

1 – CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PRESTADORA DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE TELEFONISTAS						
1.1 - MÃO DE OBRA						
1.1.1 - Telefonista CBO 4222-05 – carga horaria 120 horas						
Discriminação	Unidade	Quantidade	Preço UN	Sub-total	TOTAL (trabalhadores 30 horas)	TOTAL (trabalhadores 12x36)
Salário Normativo 30h semanais (6 h/dia, 120 horas mensais)	Mês	2	R\$ 1.694.66	R\$ 3,389.32		
Trabalhadores 12 X 36 DIA (220 h)			R\$ 1.694.66	R\$ 0.00		
Trabalhadores 12 X 36 NOITE (220 h)			R\$ 1.694.66	R\$ 0.00		
TOTAL					R\$ 3,389.32	R\$ 0.00
Insalubridade					R\$ 0.00	R\$ 0.00
Adicional noturno (supondo 15 plantões)			-00	R\$ 0.00		R\$ 0.00
Valor hora normal		14.12				
hora trabalhada noturna: das 22h às 06h com 1 hora intervalo = 7 horas	horas					
hora ficta noturna é de 52 min e 30 seg = quantidade de hora trabalhada x 1,14. (1 hora diurna = 1,14 hora noturna)	horas	0.00				
adicional noturno de uma noite de plantão (hora normal x hora ficta x 0,2)		0.00				
SOMA					R\$ 3,389.32	R\$ 0.00
Encargos sociais		68.24%			R\$ 2,312.88	R\$ 0.00
Total todos Operários					R\$ 5,702.20	R\$ 0.00
Plano de Benefício Familiar (Convenção Coletiva)	trabalhadores	2	R\$ 0.00		R\$ 0.00	R\$ 0.00
VALOR A TRANSPORTAR					R\$ 5,702.20	R\$ 0.00
1.1.2 - VALE TRANSPORTE (ITEM OBRIGATÓRIO)						
Valor unitário	R\$ 4.50					
Discriminação	Unidade	Quantidade	Valor mensal	Dedução 6%	TOTAL (trabalhadores 30 horas)	TOTAL (trabalhadores 12x36)
		mensal				
vales mensais (QUANTIDADE OBRIGATÓRIA)						
Sede (30 horas)	2	88	R\$ 396.00	-R\$ 203.36	R\$ 192.64	
Sede (12x36)	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		R\$ 0.00
TOTAL					R\$ 192.64	R\$ 0.00
VALOR A TRANSPORTAR					R\$ 192.64	R\$ 0.00
1.1.3 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (ITEM OBRIGATÓRIO)						
Valor unitário	R\$ 10.78					
Discriminação	Unidade	Quantidade	Valor mensal	Dedução 20%	TOTAL (trabalhadores 30 horas)	TOTAL (trabalhadores 12x36)
		mensal				
Auxilio Alimentação	Unidades					
22 dias/mês (QUANTIDADE OBRIGATÓRIA)						
Trabalhadores	2	44	R\$ 474.32	-R\$ 94.86	R\$ 379.46	
Trabalhadores (12 x 36)	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		R\$ 0.00
VALOR A TRANSPORTAR					R\$ 379.46	R\$ 0.00
1.2 - UNIFORMES E.P.I. (ITEM OBRIGATÓRIO)						
Discriminação	Unidade	Quantidade	Preço	Sub-Total	TOTAL (trabalhadores 40 horas)	TOTAL (trabalhadores 12x36)
		Anual				
Blusa Polo	unidade	4	R\$ 54.00	R\$ 216.00		
Calca Social	unidade	2	R\$ 70.00	R\$ 140.00		
Sapato Social	unidade	1	R\$ 100.00	R\$ 100.00		
Crachá	unidade	1	R\$ 20.00	R\$ 20.00		
0 Par	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
0 unidade	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
0 unidade	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
0 par	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
0 par	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
0 unidade	0	0	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
0 caixa com 50 unidades	3	3	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
Total para 12 meses				R\$ 476.00		
Total por operário mês				R\$ 39.67		
Total para o período (30 horas)	2	Operários			R\$ 79.33	R\$ 0.00
Total para o período (12 x 36)	0	Operários				
VALOR A TRANSPORTAR					R\$ 79.33	R\$ 0.00
TOTAL MENSAL DE DESPESAS DIRETAS						
VALOR A TRANSPORTAR					R\$ 6,353.63	R\$ 0.00
1.3 - BONIFICAÇÃO DE DESPESAS INDIRETAS (BDI)						
Discriminação	Unidade	Quantidade	Preço	Sub-Total	TOTAL (trabalhadores 30 horas)	TOTAL (trabalhadores 12x36)
Bonificação de despesas indiretas (30 horas)	%	19.05	R\$ 6,353.63	R\$ 1,210.22		
Bonificação de despesas indiretas (12 x 360)	%	19.05	R\$ 0.00	R\$ 0.00		
VALOR A TRANSPORTAR					R\$ 1,210.22	R\$ 0.00
1.4 - Síntese dos Custos		(30 horas)	(12x36)			



1 - Mão-de-Obra	R\$ 6,274.29	82.95%	R\$ 0.00	0.00%		
2 - Uniformes e EPI	R\$ 79.33	1.05%	R\$ -	0.00%		
3 - Bonificação de Despesas Indiretas (BDI)	R\$ 1,210.22	16.00%	R\$ -	0.00%		
	R\$ 7,563.85		R\$ 0.00			
	Unidade	Quantidade	Valor Unitário	Valor mensal	Valor pago no período contratado (12 meses)	
Valor do Serviço mensal por pessoa Salário Normativo (120 horas mensais)	Sede	2	R\$ 3,781.92	R\$ 7,563.85	R\$ 90,766.17	
Valor do Serviço mensal por pessoa Trabalhadores 12 X 36	Sede	0	R\$ -00	R\$ -	R\$ -	
					total	R\$ 90,766.17



1 - Mão de Obra	Telefonistas – 30 h			
	salário da categoria:			1,694.66
Profissional	Vlr. Mensal	Insalubridade	CONVENÇÃO COLETIVA	DISSÍDIO
Telefonista CBO 4222-05 – carga horaria 120 horas	R\$1,694.66	0	RS001148/2025	1/1/2025
2 - VALE TRANSPORTE				
Valor de Um passe Municipal a partir de 01/03/25	R\$4.50			
Desconto de 6% do Salário				
3 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$10.78		RS001148/2025	
RS001148/2025				
R\$ 8.62				
Desconto de 20% do valor recebido				
4 - Plano de Benefício Familiar				
RS000040/2025				
5 - Horas trabalhadas	Mês	Semana		
Telefonista	120	30		



Encargos Sociais e Trabalhistas		
GRUPO A - Encargos Previdenciários e FGTS	Alíquota (%)	Fundamentação Legal
01 - INSS	20.0000	Art. 22º, Inciso I, da Lei 8.212/1991
02 - FGTS	8.0000	Art. 7º, Inciso III, da CFB/1988 e Art. 15 da Lei nº 8.036/1990
03 - SESC ou Sesi	1.5000	Art. 3º do Decreto-Lei 9.853/1946 e Art. 30 da Lei 8.036/1990.
04 - SENAC ou SENAI	1.0000	Decreto-Lei 2.318/1986
05 - SEBRAE	0.6000	Art. 8º da Lei 8.029/1990.
06 - INCRA	0.2000	Art. 1º, Inciso I, do Decreto-Lei 1.146/1970
07 - SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2.5000	Art. 3º, Inciso I, do Decreto-Lei 87.043/1982; art.15º da Lei 9.424/96; e Art. 2º do Decreto 3.142/99.
08 - SEGURO-ACIDENTE DE TRABALHO RATXFAP	3.0000	Art. 22º, Inciso II, alínea "c", da Lei 8.212/1991 - decreto 6.042 12/02/2007
09 - Outros (especificar)	0.0000	Especificar o Dispositivo.
10 - TOTAL GRUPO A	36.8000	
GRUPO B - 13º Salário e Adicional de Férias	Alíquota (%)	
01 - 13º Salário	8.3300	Art. 7º, Inciso VIII, da CFB/1988 e Art. 1º ao 3º da Lei 4.090/1962 e Art. 1º, Parágrafo Único, da Lei 7.787/1989
02 - Abono Constitucional de Férias	2.7770	Art. 7º, Inciso VIII, da CFB/1988
03 - Incidência de A sobre (B1+B2)	3.1100	Encargos Previdenciários e FGTS
04 - Outros (especificar)	0.0000	Especificar o Dispositivo.
05 - TOTAL GRUPO B	14.217	
GRUPO C - Afastamento Maternidade	Alíquota (%)	
01 - Afastamento Maternidade	0.0300	Art. 7º, Inciso XVIII, da CFB/1988 e Art. 392 da CLT.
02 - Outros	0.0000	Especificar o Dispositivo.
Sub Total	0.0300	-
03 - Incidência de A sobre C	0.0084	-
TOTAL GRUPO C	0.0384	
GRUPO D - Provisão para Recisão	Alíquota (%)	
01 - Aviso-Prévio Indenizado	0.4600	Art. 7º, Inciso XXI, da CFB/1988 e Art's. 477º, 487º à 491º, da CLT. (5% Resolução 98/2009 da CNJ).
02 - Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Ind.	0.0400	Acórdão 2.217/2010 TCU - Plenário.
03 - Multa do FGTS	0.0200	Art. 18, §1º, da Lei 8.036/90 e Art. 1º da Lei Complementar 110/2001.
04 - Aviso-Prévio Trabalhado	0.0185	Acórdão 3.006/2010 TCU - Plenário.
06 - Multa do FGTS – Rescisão Sem Justa Causa	3.4400	Art. 18, §1º, da Lei 8.036/90. Art. 12 da Lei nº 13.932, de 2019
07 - Outros (especificar)	0.0000	Especificar o Dispositivo.
08 - TOTAL GRUPO D	3.9785	
GRUPO E - Reposição do Profissional Ausente	Alíquota (%)	
01 - Férias Sem Abono Constitucional	8.3300	Art. 7º, Inciso XVII, da CFB/1988 e Art. 129 e 130 da CLT.
02 - Ausência por Doença	1.6600	Art. 7º, Inciso III, da CFB/1988 e Art. 201 Inciso I e Art 476 da CLT; Art 18 Inciso I, e Art. 59 ao 6, e Lei 8.213/91
03 - Licença-Paternidade	0.0174	Art. 7º, Inciso XVII e Art. 10, da ADCT da CFB/1988
04 - Ausências Legais	0.2800	Art. 131, Inciso I, e Art. 473, Inciso I ao IX, da CLT
05 - Ausência por Acidente de Trabalho	0.0300	Art. 131, Inciso III, e Art. 201, Inciso I; ambos da CLT, Art 18 ao 21 da Lei Federal 8.213/91; Art. 30 ao 32 do Decreto 3.048/99 e IN do Ministério do Trabalho 84/2010.

Classification: General



06 - Outros	0.0000	Especificar o Dispositivo.
Sub Total de E	10.3174	-
07 - incidência de A sobre E	2.8889	
TOTAL GRUPO E	13.2063	
QUADRO RESUMO ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	Alíquota (%)	
GRUPO A - Encargos Previdenciários e FGTS	36.8000	
GRUPO B - 13º Salário e Adicional de Férias	14.2170	
GRUPO C - Afastamento Maternidade	0.0384	
GRUPO D - Provisão para Recisão	3.9785	
GRUPO E - Reposição do Profissional Ausente	13.2063	
	68.2401	
TOTAL DOS ENCARGOS (A+B+C+D+E)	68.2401	
As células em azul não podem ter seus percentuais reduzidos, pois são estabelecidos por Leis, Decretos e normas específicas.		
<p>A Licitante quando convocada para o envio de sua proposta final e planilha de custos e formação de preços deverá, obrigatoriamente, encaminhar:</p> <p>A) a prova do Fator Acidentário de Prevenção – FAP, por meio de consulta ao site do Ministério da Previdência Social.</p> <p>B) a comprovação da alíquota RAT (Risco Ambiental do Trabalho) e o RAT ajustado, através de documento emitido de sítio eletrônico oficial.</p>		



2.2 - UNIFORMES				
Discriminação	Unidade	Quantidade	Preço	Sub-Total
Blusa Polo	unidade	4	R\$ 54.00	R\$ 216.00
Calça Social	unidade	2	R\$ 70.00	R\$ 140.00
Sapato Social	unidade	1	R\$ 100.00	R\$ 100.00
Crachá	unidade	1	R\$ 20.00	R\$ 20.00
	Par			R\$ -
	unidade			R\$ -
	unidade			R\$ -
	par			R\$ -
	par			R\$ -
	unidade			R\$ -
	caixa com 50 unid			R\$ -
<p>Os valores desta planilha podem ser alterados, porém cada licitante deverá comprovar os valores propostos através de orçamentos ou outros modos que justifiquem os valores. Os valores não podem ser irrisórios ou simbólicos. A licitante não poderá justificar valores irrisórios ou simbólicos alegando já possuir os uniformes, pois estes deverão ser repostos regularmente durante a execução contratual e devem ter seus valores CORRETOS expostos na planilha de custos.</p>				

* Fonte: Site: www.fabricadeuniformes.com.br



COMPOSIÇÃO DO BDI - BONIFICAÇÃO DE DESPESAS INDIRETAS - Incidência Não-Cumulativa de PIS/COFINS		
DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA	%
(AC) Administração Central	0.030000	3.00%
(SG) Seguro e Garantia	0.004200	0.42%
(DF) Despesas Financeiras	0.005900	0.59%
(R) RISCO	0.009700	0.97%
(L) Lucro	0.064000	6.40%
(T1) PIS – incidência cumulativa	0.006500	0.65%
(T2) COFINS – incidência cumulativa	0.030000	3.00%
(T3) ISS	0.025000	2.50%
(T) T1+T2+T3	0.061500	6.15%
BDI - ADOTADO	19.05%	
CÁLCULO DO BDI		
$BDI = \{[(1 + (AC + SG + R)) * (1 + DF) * (1 + L)] / (1 - T)\} - 1$	0.190477	
ACÓRDÃO Nº 2622/2013 - TCU		
Os percentuais desta planilha podem ser alterados de acordo com os custos e a tributação da licitante.		
<p>A empresa que utilizar o regime de incidência não-cumulativa na apuração do COFINS e do PIS, ou seja, em que os percentuais são de 7,60% para a COFINS e 1,65% para o PIS, em que possibilita redução de base de cálculo tributária, deverá apresentar declaração pública comprovando a cotação dos percentuais da média dos recolhimentos dos últimos doze meses, apurada com base nos dados do Demonstrativo de Apuração de Contribuições Sociais – DACON. Apresentando em sua planilha de custo a respectiva média e não os percentuais completos, considerando a utilização de créditos tributários.</p> <p>Relativamente ao Simples Nacional, a composição de BDI de empresas comprovadamente optantes desse regime de tributação favorecido e diferenciado deve prever percentuais dos tributos ISS, PIS e COFINS compatíveis com as alíquotas que a empresa está obrigada a recolher de acordo com os percentuais previstos na legislação complementar, bem como a composição de encargos sociais não deve incluir os gastos relativos às contribuições que estão dispensadas de recolhimento (Sesi, Senai, Sebrae etc.), de forma que os benefícios tributários conferidos por expressa disposição legal sejam devidamente refletidos nos preços contratados pela Administração.</p>		



Assinado eletronicamente por:
VANESSA ALVES SILVEIRA
22/04/2026 14:00:51

Assinatura digital avançada.

